

УНВЕРЗИТЕТ ЕДУКОНС

Сремска Каменица

Број: СН.15/22

Датум: 21.01.2022. године

На основу члана 79, 83, 84 и 85 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 27/2018, 73/2018, 67/2019, 6/2020 и 67/2021) Сенат Универзитета Едуконс на седници одржаној дана 21.01.2022. године усвојио је:

ПРАВИЛНИК

О НАЧИНУ, ПОСТУПКУ И УСЛОВИМА ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА НАСТАВНИКА СТРАНОГ ЈЕЗИКА И САРАДНИКА

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником утврђују се начин, поступак и услови за стицање звања наставника страног језика, сарадника у настави и асистента на Универзитету Едуконс у Сремској Каменици (у даљем тексту: Универзитет), односно на високошколским јединицама у његовом саставу.

О испуњености минималних критеријума, оцену доноси Комисија за припрему извештаја (реферата). Минимални критеријуми су потребни, али не морају да буду довољни за избор у звање.

Критеријуми обухватају наставни (педагошки), научноистраживачки и стручни рад кандидата и друге елементе, сходно звању у које се кандидат бира.

Члан 2.

Наставник страног језика може да изводи наставу страног језика за који је квалификован.

У звање наставника страног језика може да буде изабрано лице које има стечено високо образовање првог степена академских студија са 240 ЕСП бодова, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Члан 3.

У звање наставника страног језика или сарадника на Универзитету може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању и пратећим актима, Статутом Универзитета Едуконс и овим Правилником.

Члан 4.

Критеријуми из овог Правилника примењују се:

- када се разматра иницијатива за расписивање конкурса за избор наставника страног језика и сарадника;
- када се доноси одлука Наставно-научног већа факултета (Већа) о расписивању конкурса;
- када се пише извештај (реферат) о кандидатима пријављеним за конкурс;
- када се утврђује предлог Већа за избор у звање наставника страног језика.

Члан 5.

Копије радова који квалификују наставника за избор, као и потврде о прихваћеним радовима (за радове који су прихваћени за објављивање, али још нису одштампани, ни објављени у електронском издању часописа, са прецизном идентификацијом ISSN часописа и DOI рада) морају бити приложене приликом разматрања расписивања конкурса. Копије поднете приликом расписивања конкурса чувају се у персоналним досијеима кандидата.

II НАЧИН СТИЦАЊА ЗВАЊА

Звања сарадника

Члан 6.

Звања сарадника на Универзитету су: демонстратор, сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Трајање и звање наставника страног језика

Члан 7.

Избор у звања наставника страног језика врши се на период од четири године.

После истека периода на који је наставник страног језика први пут изабран у звање, наставник може бити поново изабран у исто звање или више звање.

Наставник страног језика који је поново изабран у звање, може бити изабран у више звање кад испуни услове за то звање.

Трајање звања сарадника

Члан 8.

Избор сарадника у настави врши се на период од годину дана, са могућношћу продужења за још годину дана у току трајања академских мастер студија, а најдуже до краја школске године у којој се те студије завршавају.

Избор у звање асистента врши се на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

III ПОСТУПАК ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА

Поступак за стицање звања наставника страног језика

Члан 9.

Поступак за стицање звања наставника страног језика спроводи се на Универзитету.

Органи у поступку су: Наставно-научно веће факултета, Комисија за припрему извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту Комисија) и Сенат Универзитета.

Иницијатива за покретање поступка

Члан 10.

Наставно-научно веће факултета подноси иницијативу за покретање поступка за избор, односно поновни избор наставника страног језика.

Предлог за расписивање конкурса и именовање Комисије

Члан 11.

Наставно-научно веће факултета у оквиру своје надлежности разматра иницијативу и уколико оцени да је основана, предлаже Сенату Универзитета чланове Комисије за писање извештаја о избор у звање наставника страног језика.

Објављивање конкурса

Члан 12.

Ректор објављује конкурс.

Именовање комисије

Члан 13.

Комисија се састоји од најмање три члана из у же научне области за коју се наставник страног језика бира и који су у истом или вишем наставном звању у који се бира наставник страног језика.

Извештај о пријављеним кандидатима за избор у звање

Члан 14.

Председник комисије преузима из правне службе пријаве кандидата и приложену документацију у року од седам дана када је истекао рок за подношење документације, односно у року од 7 дана од именовања Комисије од стране Сената.

Комисија сачињава извештај о пријављеним кандидатима, у року од 30 дана од дана када је председник Комисије преuzeо документацију.

Уколико Комисија не сачини извештај у прописаном року, Веће именује нову Комисију на предлог декана.

Извештај садржи: опште биографске податке кандидата о њиховој професионалној каријери; преглед и мишљење о досадашњем научном, стручном и професионалном раду сваког пријављеног кандидата; мишљење о испуњености других услова за рад утврђених Законом о високом образовању (у даљем тексту: Закон), Статутом и овим правилником и предлог за доношење одлуке по расписаном конкурсусу.

Комисија сачињава извештај и у случају да ни један од пријављених кандидата не испуњава услове за избор у звање.

Образац извештаја комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника страног језика и сарадника приказан је у Прилогу 1 и саставни је део овог правилника.

Уколико не предложе ни једног кандидата за избор у наставника страног језика и сарадника, Веће извештава Сенат Универзитета.

Стављање на увид јавности

Члан 15.

Комисија доноси и ставља извештаја на увид јавности у трајању од 10 дана.

Стављање извештаја Комисије на увид јавности врши се на интернет страницама Универзитета.

Провера документације

Члан 16.

Пре доношења одлуке о избору, односно поновном избору наставника страног језика, Веће констатује да ли је било примедби на извештај и да ли кандидат који се предлаже за избор, односно поновни избор за наставника страног језика испуњава услове прописане Законом, Статутом и овим правилником.

Уколико је на извештај Комисије било примедби, Веће доноси одлуку након разматрања примедби и упућује предлог Сенату Универзитета.

Поступак за стицање звања сарадника

Члан 17.

Поступак за стицање звања сарадника на Универзитету.

Органи у поступку су: Наставно-научно веће факултета, Комисија за припрему извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту Комисија) и Сенат Универзитета.

Иницијатива за покретање поступка и предлог за расписивање конкурса и именовање Комисије

Члан 18.

Наставно-научно веће факултета у оквиру своје надлежности разматра иницијативу и уколико оцени да је основана, именује чланове комисије за писање извештаја (реферата).

Објављивање конкурса

Члан 19.

Ректор објављује конкурс.

Именовање комисије

Члан 20.

Комисија се састоји од најмање три члана из у же научне области за коју се сарадник бира.

Извештај о пријављеним кандидатима за избор у звање

Члан 21.

Председник комисије преузима из правне службе пријаве кандидата и приложену документацију у року од седам дана када је истекао рок за подношење документације.

Комисија сачињава извештај о пријављеним кандидатима, у року од 30 дана од дана када је председник Комисије преузео документацију.

Уколико Комисија не сачини извештај у прописаном року, Веће именује нову Комисију на предлог декана.

Извештај садржи: опште биографске податке кандидата о њиховој професионалној каријери; преглед и мишљење о досадашњем научном, стручном и професионалном раду сваког пријављеног кандидата; мишљење о испуњености других услова за рад утврђених Законом о високом образовању (у даљем тексту: Закон), Статутом и овим правилником и предлог за доношење одлуке по расписаном конкурсусу.

Комисија сачињава извештај и у случају да ни један од пријављених кандидата не испуњава услове за избор у звање.

Уколико не предложе ни једног кандидата за избор у сарадника, Комисија извештава Сенат Универзитета.

Образац извештаја комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника страног језика и сарадника приказан је у Прилогу 1 и саставни је део овог правилника.

Предлог за избор у звање

Члан 22.

Комисија доставља извештај Већу.

Након што размотри извештаје комисије о пријављеним кандидатима, Веће предлаже Сенату Универзитета кандидате за избор у звање сарадника.

Саставни део предлога за избор сарадника је извештај комисије.

Уколико не предложе ни једног кандидата за избор у сарадника, Веће извештава Сенат Универзитета.

Стављање на увид јавности

Члан 23.

Комисија разматра документацију и доноси одлуку о стављању извештаја на увид јавности у трајању од 10 дана.

Стављање извештаја Комисије на увид јавности врши се на интернет страницама Универзитета.

Провера документације

Члан 24.

Пре доношења одлуке о избору сарадника, Сенат констатује да ли је било примедби на извештај и да ли кандидат који се предлаже за избор, испуњава услове прописане Законом, Статутом и овим правилником.

Уколико је на извештај Комисије било примедби, Веће доноси одлуку након разматрања примедби и упућује предлог Сенату Универзитета.

Поништавање конкурса

Члан 25.

Универзитет ће поништити конкурс за избор, односно поновни избор у звање наставника страног језика и сарадника ако Веће не предложи за избор, односно поновни ни једног од пријављених кандидата и ако Сенат Универзитета донесе одлуку да се не изабере ни један предложени кандидат.

Доношење одлуке

Члан 26.

Сенат Универзитета по истеку рока од 10 дана у којем је извештај био на увиду јавности и након претходне провере документације доноси одлуку о избору у звање наставника страног језика и сарадника на првој наредној седници.

Сенат може донети:

1. одлуку да усвоји предлог и изабере у звање наставника страног језика и сарадника предложеног кандидата;
2. одлуку да одбије предлог и не изабере у звање страног језика и сарадника предложеног кандидата
3. одлуку да одбаци предлог за избор наставника страног језика и сарадника због повреде процедуралних правила која су учињена у току поступка за избор у звање.

Уколико Сенат процени да су за мериторну одлуку потребна додатна објашњења доноси закључак о одлагању доношења одлуке и одређује рок за допуну предлога који не може бити дужи од 20 дана од дана достављања закључка.

Сенат након истека рока за допуну предлога донеће одлуку о избору, односно поновном избору у звање наставника страног језика и сарадника.

Одлука Сената о избору, односно поновном избору наставника страног језика и сарадника је коначна.

Достављање одлуке

Члан 27

Универзитет има обавезу да у року од пет дана од дана доношења одлуке из члана 26. овог правилника кандидату достави одлуку о избору, односно поновном избору наставника страног језика и сарадника.

Приговор на одлуку

Члан 28.

Кандидат има право да поднесе приговор на одлуку Сената Универзитета, уколико сматра да су повређена правила поступка за избор, односно поновни избор у звање наставника страног језика и сарадника.

Приговор се подноси у року од седам дана од дана пријема одлуке Сената Универзитета.

IV КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА СТРАНОГ ЈЕЗИКА

Наставник страног језика

Члан 29.

Наставник страног језика може да изводи наставу за коју је квалификован на свим нивоима студија.

Да би кандидат био изабран у звање наставника страног језика први пут, поред општих услова која важе за сва звања, мора да има испуњене и следеће минималне услове:

- Има завршене основне и мастер студије (или еквивалентне студије) на филолошком факултету за одговарајући језик или групу језика са укупном просечном оценом студија¹ најмање 8.00;
- Има позитивну оцену способности за педагошки рад на основу претходног радног искуства, односно приступног предавања;
- Има искуство на стручним текстовима из области безбедности, економије и рачунарства;

При поновном избору у звање наставника:

- Има завршене основне и мастер студије (или еквивалентне студије) на филолошком факултету за одговарајући језик или групу језика са укупном просечном оценом студија најмање 8.00;
- Завршио претходне степене студија са укупном просечном оценом најмање 8.00 или има најмање осам година педагошког искуства на Факултету у звању наставника страног језика;
- Има позитивну оцену за педагошки рад вреднован на основу студентских анкета;
- Има у целом опусу објављена бар два научна или стручна рада у области одговарајућег језика и књижевности у домаћим или међународним часописима са рецензијом, или на домаћим или међународним склоповима са рецензијом, штампана у целини;
- Има искуство са стручним текстовима из области безбедности, економије и рачунарства;
- Има обезбеђен уџбеник или помоћну литературу за одговарајући страни језика;

¹ Уколико кандидат студира или је студирао докторске студије, у обзир се могу узети и оцене из предмета које је положио на тим студијама.

- У претходном четверогодишњем периоду објавио уџбеник или помоћну литературу.

В КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР САРАДНИКА

Члан 30.

На Универзитету звања сарадника су:

- демонстратор,
- сарадник у настави,
- асистент и
- асистент са докторатом.

Демонстратор се бира за одговарајући предмет, а сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом за одговарајућу ужу научну област.

Веће факултета даје мишљење о расписивању конкурса за сараднике (сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом), као и о укупним бројевима демонстратора на предметима.

Члан 31.

Укупна просечна оцена студија кандидата је аритметичка средина оцена свих положених испита на студијском програму на који је кандидат уписан.

Укупна просечна оцена претходних степена студија кандидата је аритметичка средина оцена свих положених испита и завршних радова на свим претходно завршеним степенима студија.

Осим укупне просечне оцене при вредновању рада кандидата узима се у обзир и трајање студија, а посебно да ли је положио све испите без преношења у наредну годину и одбранио завршни рад у номиналном трајању студијског програма.

Демонстратор

Члан 32.

Демонстратор је студент основних, мастер или докторских академских студија Факултета Универзитета Едуконс.

Демонстратор се ангажује као сарадник ван радног односа за један или два семестра током школске године, за рад са студентима у лабораторији.

Са демонстратором се закључује уговор о ангажовању у трајању најдуже једне школске године, са могућношћу продужења најдуже за још једну школску годину.

Члан 33.

Демонстратор је из реда студената који се посебно истичу на студијама и показују нарочит интерес за одређен предмет.

Демонстратор мора да на основним студијама оствари најмање 120 ЕСП бодова, мора да има положен испит из предмета за који се ангажује са оценом најмање 9 и мора да има

укупну просечну оцену најмање 8 за студенте основних студија, односно укупну просечну оцену степена претходних студија најмање 8 за студента мастер или докторских студија.

Демонстратор који се не залаже у раду, или ако изостане у полагању испита, губи право да буде демонстратор и пре истека периода на који је ангажован.

Сарадник у настави

Члан 34.

Сарадник у настави је студент мастер академских студија на одговарајућем факултету Универзитета.

Сарадник у настави се ангажује на студијама првог степена (основних академских студија) за све облике вежби.

Сарадник у настави се ангажује на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања његових мастер академских студија, а најдуже до краја школске године у којој се те студије завршавају.

Члан 35.

Сарадник у настави мора да заврши студије првог степена одговарајућег модула (одсека/смера) са укупном просечном оценом најмање 8 и просечном оценом најмање 8 из предмета уже научне области студијског програма. Предмете дефинише факултет у иницијативи за расписивање конкурса.

Као основни критеријуми за избор узимају се просечна оцена из свих и/или релевантних предмета за област за коју се конкурише, трајање студија, награде за успехе током студирања, педагошки квалитети које је кандидат испољио ако је радио као демонстратор, научно-истраживачки квалитети које је кандидат испољио кроз научно-истраживачке радове, сарадња кандидата на пројектима Универзитета и закључци на основу интервјуа. Факултети могу имати и допунске критеријуме који укључују и тестирање кандидата.

Сарадник у настави мора да показује активно знање једног светског језика.

Приликом продужења уговора, вреднује се претходни педагошки рад кандидата (на основу резултата студенских анкета и непосредног увида наставника у рад кандидата), радне особине кандидата, способност за тимски рад и други постигнути резултати. Неопходно је да просечна оцена сарадника на предметима на којима је био ангажован и оцењен у студенским анкетама у претходној школској години буде најмање добар (3.00).

Асистент

Члан 36.

Асистент је студент докторских студија који показује смисао за наставни рад.

Асистент се ангажује у настави на студијама првог и другог степена за све облике вежби.

Асистент се ангажује на период од три године који може бити продужен на још три године.

Члан 37.

Асистент мора да је завршио сваки од претходних степена студија одговарајућег модула (одсека/смера) са просечном оценом најмање 8 и просечном оценом најмање 8 из предмета у же научне области студијског програма факултета. Предмете дефинише факултет у иницијативи за расписивање конкурса.

Као основни критеријуми за избор узимају се просечна оцена из свих и/или релевантних предмета за област за коју се конкурише, трајање студија, награде за успехе током студирања, педагошки квалитети које је кандидат испољио радећи као сарадник у настави или демонстратор, научно-истраживачки квалитети које је кандидат испољио кроз научно-истраживачке радове, сарадња кандидата на пројектима Универзитета и закључци на основу интервјуа. Факултети могу имати и допунске критеријуме који укључују и тестирање кандидата.

Асистент мора да поседује активно знање једног светског језика.

Приликом поновног избора, вреднује се претходни педагошки рад кандидата (на основу резултата студентских анкета и непосредног увида наставника у рад кандидата), радне особине кандидата, способност за тимски рад, ангажовање на универзитетским активностима и други постигнути резултати. Неопходно је да просечна оцена асистента на предметима на којима је био ангажован и оцењен у студентским анкетама у претходној школској години буде добар (3.00).

Асистент са докторатом

Члан 38.

Асистент са докторатом је лице које стекло научно звање доктора наука и које показује смисао за наставни и научни рад.

Асистент са докторатом се ангажује у настави на студијама првог и другог степена за све облике вежби.

Асистент са докторатом се ангажује на период од три године, уз могућност да буде изабран на још три године.

Асистент са докторатом мора да је завршио сваки од претходних степена студија одговарајућег студијског програма са просечном оценом најмање 8 и просечном најмање 8 из предмета у же научне области студијског програма. Предмете дефинише факултет у иницијативи за расписивање конкурса.

У звање асистента са докторатом по правилу може да се бира лице које је у звању асистента на Универзитету провело бар три године.

Као основни критеријуми за избор узимају се просечна оцена из свих и/или релевантних предмета за област за коју се конкурише, трајање студија, награде за успехе током студирања, педагошки квалитети које је кандидат испољио радећи као асистент, сарадник у настави или демонстратор, научно-истраживачки квалитети које је кандидат

исполио кроз научно-истраживачке радове и сарадња кандидата на пројектима Универзитета. Неопходно је да просечна оцена асистента са докторатом из предмета на којима је био ангажован и оцењен у студентским анкетама у претходне две школске године буде најмање 60% максималне оцене која се може остварити.

Асистент са докторатом мора да поседује активно знање једног енглеског језика.

Приликом поновног избора вреднују се претходни педагошки рад (на основу резултата студенских анкета и непосредног увида наставника у рад кандидата), научни рад кандидата, радне особине, способност за тимски рад, ангажовање на универзитетским активностима и други постигнути резултати.

VI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 39.

Овај правилник примењиваће се на изборе у звања наставника страног језика и сараднике за које Универзитет распише конкурс након ступања на снагу правилника.

Члан 40.

Поступци за избор у звања наставника страног језика и сарадника који су започети пре ступања на снагу овог правилника окончаће се према критеријумима који су примењивани у време расписивања конкурса.

Члан 41.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о ближим условима и поступку за избор у звање наставника и сарадника Универзитета Едуконс бр.СН.37/16 од 15.03.2016. године.

Члан 42.

Овај правилник ступа на снагу даном усвајања.



УНИВЕРЗИТЕТ ЕДУКОНС

Сремска Каменица

Факултет:

Датум:

ИЗВЕШТАЈ

Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника страног језика и сарадника

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ И КОМИСИЈИ

1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке

2. Датум и место објављеног конкурса

3. Број наставника страног језика и сарадника који се бира, звање и назив у же научне области за коју је конкурс расписан

4. Чланови Комисије (име и презиме, звање, ужа научна област за коју је изабран, датум избора у звање, институција у којој је запослен)

5. Пријављени кандидати

II БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

1. Име (име једног родитеља) и презиме

2. Звање, датум донете одлуке о избору у звање

3. Датум и место рођења, адреса

4. Установа где је кандидат тренутно запослен и професионални статус

5. Година уписа и завршетка високог образовања, универзитет, факултет, назив студијског програма, просечна оцена током студија и стечени стручни, односно академски назив

6. Година уписа и завршетка магистарских (мастер) студија (за сараднике основних студија и мастер студија), универзитет, факултет, научна област, стечени академски назив

7. Наслов магистарске тезе (мастер рада), за сараднике завршног рада

8. Наслов докторске дисертације, година одбране, универзитет, факултет и стечено звање

9. Знање светских језика (за сваки језик посебно) – Стандард, или наводи кандидата (чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро задовољавајуће

10. Научна област и ужа област

11. Место и трајање студијских боравака (усавршавања) у иностранству

12. Кретање у професији

13. Претходна звања (навести сва звања и годину избора)

14. Чланство у стручним и научним асоцијацијама

III НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИ ДОПРИНОС

1. Списак публикованих радова

Публиковане радове уносити редоследом који је у складу са важећим критеријумима за изборе узвања наставника (за сваку библиографску јединицу унети све податке и ознаку коефицијента научне компетентности)

а) у току последњег избора

б) у ранијем периоду уколико то предвиђају критеријуми

2. Признања, награде и одликовања за професионални рад:

а) у току последњег изборног периода

б) у ранијем периоду

3. Остало

IV ПЕДАГОШКА СПОСОБНОСТ И ДОПРИНОС У НАСТАВИ

1. Наставни рад (пре избора у звање наставника страног језика) и сарадника

а) Назив студијског програма, наставног предмета (модула, курса), година студијског програма и фонд часова:

б) Педагошко искуство

в) Приступно предавање (датум, место, тема, оцена комисије)

2. Наставни рад (после избора у звање наставника страног језика) и сарадника

а) Назив студијског програма, предмета (модула, курса), година студијског програма и фонд часова (на основним, мастер и докторским студијама):

3. Уџбеници (монографије) - (наслов, аутори, година издавања, издавач)

4. Награде и признања универзитета, педагошких и научних асоцијација

В АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА

1. ОЦЕНА РЕЗУЛТАТА ПЕДАГОШКОГ РАДА

2. ОЦЕНА РЕЗУЛТАТА НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКОГ РАДА

VI ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Уколико се на конкурс јавило више кандидата, комисија образлаже разлоге због којих даје предност предложеном кандидату.

Члан комисије који се не слаже са мишљењем већине чланова комисије и не жели да потпише извештај, дужан је да у образац извештаја унесе образложение.

НАПОМЕНА: Образац се попуњава навођењем кратких одговора, са валидним подацима, без непотребног текста.

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ